

ОТЧЕТ о работе ЦСТ выпускников за 2024-2025 учебный год

по исполнению Плана мероприятий по содействию занятости выпускников ГБПОУ «Ставропольский региональный колледж вычислительной техники и электроники» на 2024-2025 учебный год.

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Показатель/результат
1	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.1	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТ) на базе ГБПОУ СРКВТ и Э.	1 квартал 2022 г.	На базе ГБПОУ СРКВТ и Э создан центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТ ГБПОУ СРКВТ и Э) приказ № 141 от 22.09.2021 года.
1.2	Заключение между ГБПОУ СРКВТ и Э и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края соглашений (договоров) о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее - ЦЗН) либо заключение данных договоров (соглашений) непосредственно с ЦЗН.	По мере необходимости	Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 сентября 2021 года. Заключено соглашение о сотрудничестве с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» № 17 от 20 ноября 2024 года.
1.3	Разработка (обновление) и утверждение положений о ЦСТ, действующих на базе ГБПОУ СРКВТ и Э.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Разработано и утверждено положение о ЦСТ ГБПОУ СРКВТ и Э.

1.4	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СРКВТ и Э по содействию трудоустройству выпускников.	4 квартал 2024 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройства выпускников на 2025 год совместно с ГКУ СЗН СК «Краевой кадровый центр»
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе специальностей).	1,2 квартал 2025 г.	Проведен предварительный мониторинг занятости выпускников очного отделения в разрезе специальностей на 01.07 2025 года: 11.02.01 Радиоаппаратостроение – 60,9 % трудоустроены на момент выпуска 2025 года. 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 40,9 % трудоустроены на момент выпуска 2025 года. 09.02.07 Информационные системы и программирование – 39,8 % трудоустроены на момент выпуска 2025 года.
1.6	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий).	Ежеквартально	Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2024 г. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий) http://sammosk.ru
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей).	Ежегодно	Проведен мониторинг занятости выпускников очного отделения в разрезе специальностей: 11.02.01 Радиоаппаратостроение – 60,9 % трудоустроены на момент выпуска 2025 года.

			09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 40,9 % трудоустроены на момент выпуска 2025 года. 09.02.07 Информационные системы и программирование – 39,8 % трудоустроены на момент выпуска 2025 года. Согласно анкетированию о дальнейших планах выпускников в ближайшие 3 месяца: - Трудоустройство (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 60,9 % 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 40,9%. 09.02.07 Информационные системы и программирование – 39,8%) - Призыв в ряды ВСРФ (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 21,8 % 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 40,9% 09.02.07 Информационные системы и программирование – 21%) - Продолжат обучение в ВУЗ (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 0 % 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 4,6% 09.02.07 Информационные системы и программирование – 18%) - Оформление ИП, самозанятость, декретный отпуск (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 17,3 %
--	--	--	--

			09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 13,6% 09.02.07 Информационные системы и программирование – 21%)
2	Содействие трудоустройству выпускников		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	В соответствии с прогнозными показателями в выпуске 2025 года обучающиеся, имеющие наибольший риск не трудоустройства отсутствуют.
2.2	Формирование реестра выпускников: - находящихся под риском не трудоустройства; - имеющих статус сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	2 квартал, ежегодно	Сформирован реестр выпускников 2025 года: - находящихся под риском не трудоустройства – отсутствуют; - имеющих статус сироты – отсутствуют; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов – 3 чел.; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 1 чел.: - Колокольников Дмитрий победитель регионального этапа чемпионата и призер отборочного этапа чемпионата);
2.3	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Формируется база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников 2024 года выпуска, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по содействию трудоустройства

			(знакомство с актуальными вакансиями через социальные сети и сайт ГБПОУ СРКВТ и Э).
2.4	Проведение консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву.	3, 4, 1 квартал, ежегодно	Проводится информирование об имеющихся вакансиях и оказании помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву по средствам сотовой связи.
2.5	Информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам, имеющим статус: - сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	3 квартал, ежегодно	Проводится информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам в рамках общих мероприятий по трудоустройству.
2.6	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении.	3, 4 квартал, ежегодно	Выпускники, имеющие договор о целевом обучении отсутствуют.
2.7	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СРКВТ и Э.	По мере необходимости	Регулярно проводится обновление информации в разделе «Трудоустройство» на официальном сайте ГБПОУ СРКВТ и Э.

2.8	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ СРКВТ и Э.	По мере необходимости	Информирование выпускников о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».
2.9	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.	2, 3 квартал, ежегодно	В учебный план включены дисциплины: - «Практические основы финансовой грамотности и предпринимательства»; - «Психология личности и профессиональное самоопределение»; - «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».
2.10	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)	По мере необходимости	Предоставлена информация выпускникам о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков).
2.11	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp».	По мере необходимости	Размещение информации о наличии вакансий в чатах «Whatsapp».
2.12	Размещение на сайте ГБПОУ СРКВТ и Э ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	1 квартал, ежегодно	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СРКВТ и Э в разделе «Трудоустройство».

2.13	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, HH.ru, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал, ежегодно	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СРКВТ и Э в разделе «Трудоустройство».
2.14	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации.	3 квартал, ежегодно	Размещение информации о наличии вакансий в чатах «Whatsapp».
2.15	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	Проведены встречи в Центре занятости населения с целью информирования об имеющихся программах для выпускников. Принимаем ежегодное участие в Ярмарке вакансий.
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.1	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.	Ежегодно	Проведены переговоры с работодателями профильных предприятиях, представлены предложения о временной занятости обучающихся в летний период от АО «Электроавтоматика», ООО СЭТЗ «Энергомера», ООО «СофИТ», ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», ООО «Автотрекер».
3.2	Введение в учебные планы ГБПОУ СРКВТ и Э спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	В учебный план включены дисциплины: «Практические основы финансовой грамотности и предпринимательства» и «Психология личности и профессиональное самоопределение»

3.3	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями.	Ежегодно	В учебный план включена дисциплина: «Менеджмент в профессиональной деятельности». Проведен семинар с представителями ГКУ СЗН СК «Краевой кадровый центр» на тему: «Мое резюме».
3.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно	В учебный план включена дисциплина «Психология личности и профессионального самоопределения».
3.5	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися.	Ежегодно	Профориентация обучающихся 1-3 курсов.
3.6	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	Ежегодно выпускники принимают участие в ярмарке вакансий.
3.7	Заключение договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	В течение года	Заключены договоры о прохождении практической подготовки с 27 предприятиями/организациями.
3.8	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся.	В течение года	Проведение очных профориентационных экскурсий на предприятия: АО «Электроавтоматика»; ООО «Автотрекер»; ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»; ООО «СТИЛСОФТ»; ООО СЭТЗ «Энергомера»; ООО «МИРТЕК»; Территориальный центр занятости населения первого уровня г. Ставрополя и Грачевского муниципального округа.

			Организованы встречи с представителями предприятий/организаций: ООО «Бумфа Групп»; ГКУ СК «Краевой центр информтехнологий»; ЗИП «Энергомера»; ООО «Автотрекер»; ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»; ФГАОУ «Северо-Кавказский федеральный университет»; Ставропольского филиала Московского педагогического государственного университета; ФГКОУ ВО «Военная академия Ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого».
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.1	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению: - демонстрационного экзамена; - независимой оценки квалификаций; - конкурсов профессионального мастерства - защита выпускных квалификационных работ	Ежегодно	В состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена включен председатель ГЭК Копытов В.В., генеральный директор ООО «Инфоком-С». В состав комиссии ГИА включен председатель ГЭК Коробейникова П.К., директор по персоналу в Администрации, ООО СЭТЗ «Энергомера» и член ГЭК Переверзев А.А., главный инженер по оснастке и инструменту подразделения, ООО

			СЭТЗ «Энергомера». В состав комиссии ГИА включены Ситников М.С., начальник отдела эксплуатации информационных систем и Сподин В.В. главный специалист отдела государственных и муниципальных услуг ГКУ СК «Краевой центр информтехнологий», в качестве членов ГЭК. В региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» принял участие представитель ГКУ СК «Краевой центр информтехнологий», в качестве индустриального эксперта.
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Ежегодно	Заключены договоры о прохождении практической подготовки с 27 предприятиями/организациями.
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ СРКВТ и Э.	2 квартал, ежегодно	Информационные письма на предприятия/профильные организации.

Начальник отдела по учебно-практической работе

04.07.2025 года



Ю.И. Васильева