

1

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 04.09.2023
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Ставропольский региональный колледж вычислительной
техники и электроники» на 2023-2026 годы

25.04.2024

г. Ставрополь

Работодатель в лице его представителя директора Агаджанова Георгия Георгиевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Пустоселовой Валентины Степановны, специалиста по охране труда, действующей на основании протокола заседания № 1 от 04.09.2023 с другой стороны, на основании протокола № 1 от 18.04.2024 общего собрания ГБПОУ СРКВТ и Э, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края» и приказом министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 26 ноября 2019 № 330-о/д «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ставропольского края подведомственных министерству энергетики, промышленности и связи Ставропольского края», п. 8.3 Коллективного договора от 04.09.2023, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 04.09.2023 государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский региональный колледж вычислительной техники и электроники» на 2023-2026 годы следующими статьями:

« 3.4. При регулировании вопросов оплаты труда работников стороны исходят из того, что система оплаты труда работников СРКВТ и Э устанавливается настоящим Договором и локальными нормативными актами Колледжа в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ с учетом Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе

№ 159
Комитет
трудоустройства и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина ул., д. 415 Б, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

25.04.2024
А.И. Карасянцева

Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

3.5. Заработная плата работникам Колледжа устанавливается в соответствии с законодательными и нормативными актами РФ, настоящим Договором, Положением об оплате труда работников Колледжа, иными локальными нормативными актами работодателя, не противоречащими законодательству РФ, и условиями трудового договора.

3.6. Система оплаты труда работников колледжа включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.7. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам колледжа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и трудовыми договорами

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

3.8. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.9.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.9.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9.3 Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

3.10. Компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, должны производиться сверх минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соглашению сторон на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

В колледже устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - за интенсивность труда;
 - за высокие результаты работы;
 - за выполнение особо важных и ответственных работ;
 - за осуществление наставничества педагогов со стажем работы менее 5 лет в данной области профессиональной деятельности;
- б) за качество выполняемых работ:
 - за качественное выполнение должностных обязанностей;
 - за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
 - за наличие квалификационной категории;
 - за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;
- в) за стаж непрерывной работы;
- г) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы за месяц;
 - премия по итогам работы за квартал;
 - премия по итогам работы за год;
 - единовременная премия за качественное выполнение порученной работы;
 - единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

3.12. Премирование работников производится при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансового обеспечения.

Работникам колледжа могут устанавливаться следующие виды

премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за месяц, квартал и календарный год.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал и календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом эффективности деятельности колледжа, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом колледжа.

Директор ГБПОУ СРКВТ и Э

Председатель общего собрания
трудового коллектива
ГБПОУ СРКВТ и Э



Г.Г. Агаджанов

В.С. Пустоселова — В.С. Пустоселова