

## ОТЧЕТ о работе ЦСТ выпускников за 2023-2024 учебный год

по исполнению Плана мероприятий по содействию занятости выпускников ГБПОУ «Ставропольский региональный колледж вычислительной техники и электроники» на 2023-2024 учебный год.

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Показатель/результат
1	<b>Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников</b>		
1.1	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТ) на базе ГБПОУ СРКВТ и Э.	1 квартал 2022 г.	На базе ГБПОУ СРКВТ и Э создан центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТ ГБПОУ СРКВТ и Э) приказ № 141 от 22.09.2021 года.
1.2	Заключение между ГБПОУ СРКВТ и Э и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края соглашений (договоров) о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее - ЦЗН) либо заключение данных договоров (соглашений) непосредственно с ЦЗН.	По мере необходимости	Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 сентября 2021 года. Заключено соглашение о сотрудничестве с государственным казенным учреждением «Центр занятости населения города Ставрополя» от 25 ноября 2021 года.
1.3	Разработка (обновление) и утверждение положений о ЦСТ, действующих на базе ГБПОУ СРКВТ и Э.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Разработано и утверждено положение о ЦСТ ГБПОУ СРКВТ и Э.
1.4	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СРКВТ и Э по содействию трудоустройству выпускников.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройства выпускников на 2023-2024 учебный год.

1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе специальностей).	1,2 квартал 2024 г.	Проведен мониторинг занятости выпускников очного отделения в разрезе специальностей: 11.02.01 Радиоаппаратостроение – 17% на момент обучения трудоустроены. 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 2,5% на момент обучения трудоустроены. 09.02.07 Информационные системы и программирование – 11% на момент обучения трудоустроены.
1.6	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий).	Ежеквартально	Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2023 г. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий) <a href="http://sammosk.ru">http://sammosk.ru</a> Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится предварительный мониторинг трудоустройства выпускников 2024 г. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий ) <a href="http://sammosk.ru">http://sammosk.ru</a>
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей).	Ежегодно	Проведен мониторинг занятости выпускников очного отделения в разрезе специальностей: 11.02.01 Радиоаппаратостроение – 17% на момент обучения трудоустроены. 09.02.06 Сетевое и системное

			<p>администрирование – 2,5% на момент обучения трудоустроены.</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование – 11% на момент обучения трудоустроены.</p> <p>Согласно анкетированию о дальнейших планах выпускников в ближайшие 3 месяца:</p> <p>- <b>Трудоустройство</b> (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 54 % 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 35%. 09.02.07 Информационные системы и программирование – 28%)</p> <p>- <b>Призыв в ряды ВСРФ</b> (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 12 % 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 42,5% 09.02.07 Информационные системы и программирование – 32%)</p> <p>- <b>Продолжат обучение в ВУЗ</b> (11.02.01 Радиоаппаратостроение – 17 % 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 17,5% 09.02.07 Информационные системы и программирование – 29%)</p> <p>- <b>Будут находиться в отпуске по уходу за ребенком</b> (09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 2,5%)</p>
--	--	--	--

2	<b>Содействие трудоустройству выпускников</b>		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	В соответствии с прогнозными показателями в выпуске 2024 года обучающиеся, имеющие наибольший риск не трудоустройства отсутствуют.
2.2	<p>Формирование реестра выпускников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- находящихся под риском не трудоустройства;</li> <li>- имеющих статус сироты;</li> <li>- лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;</li> <li>- участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».</li> </ul>	2 квартал, ежегодно	<p>Сформирован реестр выпускников 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- находящихся под риском не трудоустройства – отсутствуют;</li> <li>- имеющих статус сироты – отсутствуют;</li> <li>- лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов – 9 чел.;</li> <li>- участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 2 чел.:</li> <li>- Копачев Эдуард Михайлович победитель регионального этапа чемпионата и призер национального чемпионата);</li> <li>- Волошин Глеб Макарович участник регионального этапа чемпионата.</li> </ul>
2.3	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Формируется база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по

			содействию трудоустройства (знакомство с актуальными вакансиями через социальные сети и сайт ГБПОУ СРКВТ и Э).
2.4	Проведение консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву.	3, 4,1 квартал, ежегодно	Проводится информирование об имеющихся вакансиях и оказании помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву по средствам сотовой связи.
2.5	Информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам, имеющим статус: - сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	3 квартал, ежегодно	Проводится информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам в рамках общих мероприятий по трудоустройству.
2.6	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении.	3, 4 квартал, ежегодно	Выпускники, имеющие договор о целевом обучении отсутствуют.
2.7	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости	По мере необходимости	Регулярно проводится обновление информации в разделе «Трудоустройство» на официальном

	выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СРКВТ и Э.		сайте ГБПОУ СРКВТ и Э.
2.8	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ СРКВТ и Э.	По мере необходимости	Информирование выпускников о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».
2.9	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.	2, 3 квартал, ежегодно	В учебный план включены дисциплины: - «Практические основы финансовой грамотности и предпринимательства»; - «Психология личности и профессиональное самоопределение»; - «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».
2.10	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)	По мере необходимости	Предоставлена информация выпускникам о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков).
2.11	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp».	По мере необходимости	Размещение информации о наличии вакансий в чатах «Whatsapp».
2.12	Размещение на сайте ГБПОУ СРКВТ и Э ссылок на сайты центров занятости населения	1 квартал, ежегодно	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СРКВТ и Э в разделе

	муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ.		«Трудоустройство».
2.13	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, HH.ru, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал, ежегодно	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СРКВТ и Э в разделе «Трудоустройство».
2.14	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации.	3 квартал, ежегодно	Размещение информации о наличии вакансий в чатах «Whatsapp».
2.15	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	Проведение встреч в Центре занятости населения с целью информирования об имеющихся программах для выпускников.
3	<b>Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации</b>		
3.1	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.	Ежегодно	Проведены переговоры с работодателями профильных предприятий, представлены предложения о временной занятости обучающихся в летний период от АО «Электроавтоматика», СЭТЗ «Энергомера» и ООО «СофИТ».
3.2	Введение в учебные планы ГБПОУ СРКВТ и Э спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения	Ежегодно	В учебный план включены дисциплины: «Практические основы финансовой грамотности и

	предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.		предпринимательства» и «Психология личности и профессиональное самоопределение»
3.3	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями.	Ежегодно	В учебный план включена дисциплина: «Менеджмент в профессиональной деятельности».
3.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно	В учебный план включена дисциплина «Психология личности и профессионального самоопределения».
3.5	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися.	Ежегодно	Профориентация обучающихся 1-3 курсов.
3.6	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	Ежегодно выпускники принимают участие в ярмарке вакансий.
3.7	Заключение договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	В течение года	Заключены договоры о прохождении практической подготовки с 21 предприятиями/организациями.
3.8	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся.	В течение года	Проведение очных профориентационных экскурсий на предприятия: ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал», СЭТЗ «Энергомера», ОАО НПК «ЭСКОМ», ООО «СоФИТ». Организованы встречи с представителями предприятий/организаций: СЭТЗ «Энергомера», МКУ «МФЦ г.Ставрополя», ООО



			<p>«Стилсофт», ГКУ СК «Краевой центр информтехнологий».</p> <p>Организованы встречи с Высшими учебными заведениями: ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ, Ставропольский филиал ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет».</p> <p>Организована видеоконференция с Военно-Космической Академией имени А.Ф. Можайского г.Санкт-Петербург.</p>
4	<b>Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в и выстраивание взаимодействия с работодателями</b>		
4.1	<p>Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрационного экзамена;</li> <li>- независимой оценки квалификаций;</li> <li>- конкурсов профессионального мастерства</li> <li>- защита выпускных квалификационных работ</li> </ul>	Ежегодно	<p>В состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена включен председатель ГЭК Копытов В.В., генеральный директор ООО «Инфоком-С».</p> <p>В состав комиссии ГИА включен председатель ГЭК Коробейникова П.К., директор по персоналу в Администрации, СЭТЗ «Энергомера» филиал АО «Электротехнические заводы «Энергомера» и член ГЭК Переверзев А.А., ведущий инженер по оснастке и инструменту подразделения, СЭТЗ «Энергомера» филиал АО «Электротехнические заводы «Энергомера».</p>

			<p>В состав комиссии ГИА включен Ситников М.С., начальник отдела эксплуатации информационных систем ГКУ СК «Краевой центр информтехнологий», в качестве члена ГЭК.</p> <p>В региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» принял участие представитель ГКУ СК «Краевой центр информтехнологий», в качестве индустриального эксперта.</p>
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Ежегодно	Заключены договоры о прохождении практической подготовки с 21 предприятиями/организациями.
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ СРКВТ и Э.	2 квартал, ежегодно	Информационные письма на предприятия/профильные организации.

Начальник отдела по учебно-практической работе



Ю.И. Васильева

28.06.2024